



ประกาศโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของรองผู้บริหารสถานศึกษา ใช้เป็นการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับปัจจุบันและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๕ และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรีจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีสมชาย ริมศิริ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกรีช วรรณทอง | | กรรมการ |
| ๓. นายอภิวัชร หาญปราบ | | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน เรียบร้อย บังเกิดผลดีต่อทางราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(สมชาย ริมศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี